

中共海南省委人才发展局 2023 年度 “人才开发专项资金”项目 支出绩效自评报告

一、项目概况

（一）项目基本情况

1. “人才开发专项资金”项目为省委人才发展局部门本级项目，主管部门为省委人才发展局，资金性质为一般公共预算资金，由省委人才发展局综合处、人才一处、人才二处、人才三处、人才四处具体组织实施。

2.主要内容和实施情况。2023 年项目预算 13557.90 万元，完成支付 13416.02 万元，支出进度 98.95%。主要围绕人才引进、培养和使用等环节开展，包括人才培养开发、评价发现、激励保障等方面。统筹实施重大人才工程项目，推动人才发展体制机制改革，抓好全省综合性人才政策、重大专项政策制定、出台和实施；构建更加开放的引才机制，实施重大人才奖项评选工作，创新人才培养支持机制，开展人才工作宣传，营造尊重人才、见贤思齐的社会环境，为各类人才干事创业和相关单位开展人才工作提供服务保障等，建设一支规模宏大、结构合理、素质优良的人才队伍，为海南经济社会发展提供坚强有力的人才智力支撑。

（二）项目年度预算绩效目标和绩效指标设定情况

1.项目年度预算绩效目标：认真学习贯彻习近平总书记关于海南自由贸易港建设的重要指示精神，全面落实《海南

自由贸易港建设总体方案》，积极搭建高端人才合作交流平台，充分展示海南自由贸易港高度开放，共享互惠的姿态和形象，广泛聚集四方优秀人才积极投身海南自由贸易港建设。

2.绩效指标设定：2023 年度“人才开发专项资金”项目绩效指标共设置 7 个，分别为指标 1：“候鸟”人才工作站建设配套率大于等于 90%；指标 2：“西部之光”访问学者 15 人；指标 3：博士后站点建设资助率大于等于 90%；指标 4：大师级人才补贴 2 人；指标 5：“海南省优秀人才团队”建设资助不低于 90%；指标 6：发表高水平论文篇数不少于 5 篇；指标 7：南海系列培养人数不少于 300 人。

二、项目决策及资金使用情况

（一）项目资金到位情况

2023 年“人才开发专项资金”项目资金全额由省级预算安排。项目年初预算资金 11869.9 万元，调整后实际安排资金 13557.90 万元，资金到位率 100%。

（二）项目资金使用情况分析

2023 年本项目经费预算 13557.90 万元，项目资金下达率 100%。主要用于保障资助优秀人才团队建设、博士后站点资助、南海育才项目培养经费等，充分展示海南自由贸易港高度开放、共享互惠的姿态和形象，广泛集聚各方面优秀人才积极投身海南自由贸易港建设，加快补齐海南自贸港建设的人才短板。该项目严格按照省本级 2023 年度财政预算编制计划执行，秉持“厉行节约、反对浪费”原则，合理提

前做好各项目的工作方案、上会相关流程、款项支付等准备工作，推动项目工作周期与预算执行周期协同，切实推进项目建设和资金支付，更好的提升财政资金使用效率，保障各项人才工作有序开展。

（三）项目资金管理情况分析

2023 年本项目经费预算 13557.90 万元，实际支付 13416.02 万元，占预算 98.95%；未支付 141.88 万元。根据《海南省人才开发专项资金管理办法（修订）》有关规定，严格执行省财政部门预算，按照项目计划安排，督促业务处室严格执行预算，并实行项目进度跟踪、随时掌握和监督项目资金开支情况，做到专款专用。

三、项目组织实施情况

（一）项目组织情况

本项目组织实施由省委人才发展局组织安排，严格按照《海南省人才开发专项资金管理办法（修订）》有关规定，实行“专款专用”“谁主管谁负责”的原则，明确项目管理和实施的具体责任人。强化资金使用和监督，包括资金使用前预算和计划的审核和监督，经费使用后支出内容的真实性、合理性和合法性的审核和监督，确保资金的使用效率和项目的顺利实施。

（二）项目管理情况

本项目严格执行省财政部门预算，按照项目计划安排，根据《海南省人才开发专项资金管理办法（修订）》有关规定开支，做到专款专用。项目经费开支必须有经办人、证明

人和负责领导审批，省国库支付局会计核算站审核后支出。重大经费支出均由局务会集体讨论决定。

四、项目绩效情况

（一）项目绩效目标完成情况分析

1. 项目的经济性分析

（1）项目预算控制情况

在项目预算控制方面，主要从以下三个方面来把握：一是从源头抓起，根据年度人才工作计划需要严格按照有关经费标准编制项目预算；二是分清轻重缓急，合理分配预算资金；三是遵守财务规定，严格按照各项资金使用标准，杜绝超标准开支费用。

（2）项目预算节约情况

2023 年项目实施过程中，始终坚持节约原则，严控支出标准，在确保达到项目效益的前提下尽可能节省项目费用，努力做到“花小钱办大事”。本项目初始金额 11869.9 万元，追加经费 1688 万元，实际到位资金 13557.90 万元，实际使用资金 13416.02 万元，结余 141.88 万元。

2. 项目的效率性分析

（1）项目实施进度

2023 年本项目预算所列全部内容已经按照时间节点组织实施完成，年终无结转。

（2）项目完成质量

2023 年人才工作按照中央和省委对人才工作的总体部署，狠抓项目实施，进一步完善了党管人才工作领导体制和

运行机制，较好地推动了人才发展体制机制改革，保证了重大人才工程的稳步推进，加强了人才政策创新，提升了联系服务专家质量，营造了识才爱才敬才用才的良好氛围，夯实了人才工作基础。

3.项目的效益性分析

（1）项目预期目标完成程度

本项目严格按照工作计划要求，及时完成各项活动与服务工作任务及目标，项目达成预期目标。分别为：

2023 年“西部之光”访问学者能够自觉遵守研修单位的各项规章制度，积极参与研修单位的课题研究和重点工作，在个人能力提升和发挥桥梁纽带作用方面取得较好成效。

“西部之光”访问学者人数全年实际值 15 人，发表研修论文 5 篇。

“南海系列”育才计划是《百万人才进海南行动计划（2018—2025 年）》提出的重大人才培养工程，是落实省委省政府人才培养引进“双轮驱动”战略的重要抓手。2023 年开展南海育才项目第三批申报评选工作，选拔南海创新人才、南海创业人才、南海工匠、南海乡土人才 194 人，目前南海育才项目培养项目 1100 余人，累计拨付经费 2.56 亿元。实施“南海新星”项目，选拔首批各领域各学科 200（项）名，拨付资助经费 2877 万元，给予优秀青年人才给予“第一桶金”支持，与此同时，为不曾入选省级人才项目的国家级项目人选配套资助 575 万元。

加大优秀青年人才选拔培养力度。加强博士后工作，设

立首批 10 家博士后创新实践基地、新增 9 家博士后工作站和科研流动站，支持经费 2450 余万元。

深入贯彻落实习近平总书记“4·13”重要讲话精神和中央 12 号文件精神，推动人才引领发展，助力海南自贸区（港）建设，大力推进人才团队建设。启动 2023 年省人才团队认定和优秀人才团队评选工作，有超过 100 家人才团队参选。完成首批优秀人才团队期中绩效考核工作，对队伍建设、年度工作进展、主要成果、依托单位的支持及项目资助经费的使用情况等方面进行了实地走访，6 个人才团队队伍建设符合预期目标。2023 年按期向我省 6 个优秀人才团队拨付资助经费 2400 万元。

2023 年完成“候鸟”人才工作站建设考核及新站申报认定工作，拨付 35 家年度考核优秀站点奖励及新设站建设资助经费 255 万元。

拨付 2 名大师级一次性人才补贴 600 万元，为大师级人才在海南全职工作提供更好的服务保障。

4.项目的可持续性分析

人才是建设海南自由贸易港的第一资源。面对全面深化改革的迫切要求，面对加快推进美好新海南的艰巨任务，面对国内外激烈的人才竞争，我省必须大力加强和改进人才工作。在今后的工作中，要随着人才强省战略的深入实施，加快推进人才发展体制机制改革，切实推动人才资源优先开发、人才结构优先调整、人才投资优先保障、人才制度优先创新，逐步确立人才优先发展的战略布局，大力营造人人皆

可成才、人人尽展其才的良好环境。

（二）项目绩效目标未完成原因分析

本项目严格按照工作计划要求，及时完成各项活动与服务工作任务及目标，项目绩效目标达到预期效果。

五、综合评价情况及评价结论

本项目设立依据充分，目标明确，符合全省人才工作发展要求。项目实施后，资金到位及时，支出合规合理。项目实现预期目标，取得较好的效益。经按“项目支出绩效目标自评表”进行综合评分，本项目综合得分 99.90 分，评价等次为“优”。

六、其他需要说明的问题

（一）后继工作计划

人才是海南自由贸易港各项事业发展最重要的战略性资源，是海南自由贸易港建设成败的关键要素。面对全面深化改革的迫切要求，面对加快推进美好新海南的艰巨任务，面对国内外激烈的人才竞争，我省必须大力加强和改进人才工作，全面深化人才发展体制机制改革。坚持人才强省战略切实推动人才资源优先开发、人才结构优先调整、人才投资优先保障、人才制度优先创新，逐步确立人才优先发展的战略布局，努力让各类人才引得进、留得住、用得好，使海南成为人才荟萃之岛、技术创新之岛。

（二）主要经验及做法

1.严格按照《海南省人才开发专项资金管理办法(修订)》和单位内控管理制度实施，加强项目管理和监督，确保项目

实施规范。

2.科学设计，统筹安排，制定完善的实施计划，做好任务分工，按照时间节点逐项开展。严把评选质量关，确保人才项目的进度和质量，整体完成比较顺利，成效明显，海南自由贸易港引才育才用才的良好氛围已经基本形成。

（三）存在的问题和建议

部分人才工作面临着不确定性和临时性，比如大师级人才由用人单位引进到海南全职工作，进行高层次人才认定后即拨付一次性补贴，实际操作过程中很难把握具体时间节点。根据以上问题建议项目负责人结合实际，认真研判，不断总结预算工作的经验教训，科学合理地做好预算编制工作。并恳请省财政厅给予支持和指导，确保该项目保质保量的完成并取得良好社会效益，更好的筹集人才开发专项资金，为建设补足人才是海南自由贸易港建设最大的“短板”打下良好基础，加快推进我省的人才事业及可持续性发展提供坚实的保障。